

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 10»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ «СОШ № 10»

_____ Л.В. Логинова

" _____ " _____ 2023 г.

Программа антирисковых мер

МОУ «СОШ № 10» МР «Печора» Республики Коми

в рамках реализации проекта

«Эффективная школа 500+»

на 2023 год

**г. Печора
2023 год**

Паспорт программы

<p>Наименование программы</p>	<p>Программа антирисковых мер МОУ «СОШ № 10» МР «Печора» Республики Коми в рамках республиканского проекта «Эффективная школа 500+» на 2023 г.</p>
<p>Цель программы</p>	<p>По риску «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»: Снижение к концу 2023 года доли обучающихся с рисками учебной неуспешности за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.</p> <p>По риску «Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников»: Создание к концу 2023 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышения качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения</p>
<p>Задачи программы</p>	<p>По риску «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выявить обучающихся с трудностями в учебной деятельности, рисков учебной неуспешности. 2. Создать индивидуальные образовательные маршруты по работе с обучающимися с рисками учебной неуспешности. 3. Создать условия для реализации эффективных методик обучения в сотрудничестве. 4. Повысить уровень учебной мотивации обучающихся. <p>По риску «Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов; 2. Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации; 3. Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии; 4. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>По риску «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Снижение доли обучающихся 6-8 классов с рисками учебной неуспешности на 10 % – Доля учащихся с рисками учебной неуспешности учеников 6-8 классов, для которых составлен индивидуальный образовательный маршрут, составляет 100% – Повышение доли учителей владеющих современными методиками обучения в сотрудничестве до 80% – Повышение доли учащихся 6-8 классов, вовлеченных в наставничество по модели «ученик - ученик» до 35 % – Повышение учебной мотивации учащихся 6-8 классов на 20% <p>По риску «Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Увеличение доли педагогических работников, прошедших

	<p>повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Увеличение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах; – Увеличение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников; – Увеличение доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию; – Увеличение доли учителей, занятых инновационной деятельностью.
Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, беседа, анализ, мониторинг, анкетирование, самооценка, количественный и качественный анализ полученной информации
Сроки реализации программы	01.03.2023- 30.12.2023г.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> – Переход школы в режим эффективного функционирования и развития – Повышение предметной и методической компетентности учителей школы – Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности. – Повышение уровня учебной мотивации.
Исполнители	<ul style="list-style-type: none"> – Директор, – Заместитель директора по УВР, – Руководитель ШМО – Педагог-психолог – Учителя-предметники.
Приложение	<p>Приложение 1. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности».</p> <p>Приложение 2. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».</p>

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»**

Задачи	Мероприятия	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
1. Выявить группу учащихся 6-8 классов с рисками учебной неуспешности и определить затруднения при освоении образовательной программы	1.1. Мониторинг индивидуальных особенностей познавательных процессов обучающихся 6-8 классов	Апрель-июнь 2023 г.	Аналитическая справка по результатам 3, 4 четверти	Заместитель директора по УР
	1.2. Проведение диагностики когнитивных способностей учащихся с рисками учебной неуспешности.	Апрель-май 2023 г.	Результаты диагностики когнитивных способностей учащихся с рисками учебной неуспешности	Педагог-психолог
	1.3. Провести педагогический совет «Организация обучения с учетом индивидуальных особенностей»	Сентябрь 2023 г.	Протокол педсовета	Заместитель директора по УВР
2. Создание индивидуальных образовательных маршрутов для учащихся с рисками учебной неуспешности.	2.1. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся с рисками учебной неуспешности	Апрель, сентябрь 2023 г.	Разработаны индивидуальные образовательные маршруты для учащихся с рисками учебной неуспешности.	Соц. педагог, классные руководители, педагоги-предметники
	2.2. Мониторинг динамики успеваемости обучающихся по учебным предметам	По плану ВШК	Справка об успеваемости обучающихся по учебным предметам	Заместитель директора по УВР Учителя-предметники
	2.3. Дополнительные занятия (консультации) для учащихся, с рисками учебной неуспешности	03.04.2023 г.- 31.12.2023 г.	Расписание дополнительных занятий и консультаций	Заместитель директора по УВР Педагоги школы
	2.4. Создание наставнических пар по модели «ученик- ученик»	до 30.04.2022 гг.	Приказ о создании наставнических пар по модели «ученик-ученик»	Директор Заместитель директора по УР
3. Повышение уровня учебной мотивации обучающихся	3.1. Семинар для педагогов на тему «Повышение учебной мотивации учащихся»	Май 2023 года	Программа семинара «Повышение учебной мотивации учащихся»	Педагог-психолог

4. Активизировать работу классных руководителей по вовлечению родителей в образовательный процесс	4.1. Провести родительское собрание «Причины школьной неуспешности и пути ее преодоления»	Сентябрь 2023 г.	Протокол родительского собрания	Зам. директора по УВР Педагоги школы, родители (законные представители)
	4.2. Беседы с родителями и консультирование с целью повышения контроля за успеваемостью ребенка.	В течение учебного года	Протокол беседы	Педагоги школы, родители (законные представители)

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задачи	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственные
1.Выявить профессиональные дефициты педагогических работников	1.1.Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров с целью выявления профессиональных дефицитов	Май 2023 г.	Результат диагностики по выявлению доли педагогов, испытывающих профессиональные дефициты	Директор Зам. директора по УВР
	1.2.Анализ потребностей педагогов в дополнительном обучении.	Май 2023 г.	Формирование списка педагогов, с указанием потребностей в дополнительном образовании	Директор Зам. директора по УВР
2. Совершенствовать профессиональную компетентность педагогических работников через курсовую подготовку, методическую работу и самообразование.	2.1.Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации: «Реализация требований обновленных ФГОС СОО, ООО в работе учителя»	13.03.-29.04. 2023 г.	Получение дополнительного образования по программе ПК	Зам. директора по УВР
	2.2.Повышение квалификации через: – обучение по программам дополнительного профессионального образования; – участие в конкурсах и проектах различных уровней; – самообразование.	Май-декабрь 2023 г.	Формирование плана-графика курсовой подготовки учителей Получение дополнительного образования по программам ПК, повышение профессиональной компетенции учителей	Зам. директора по УВР
	2.3.Участие представителей школы в методических вебинарах по инновационных педагогическим технологиям	Апрель-июнь 2023 г.	Повышение методической и профессиональной компетентности педагогов и участие педагогов в инновационной деятельности	Зам. директора по УВР
	2.4.Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи	Сентябрь-октябрь 2023 г.	Повышение методической и профессиональной компетентности педагогов, обмен педагогическим опытом	Руководители ШМО
	2.5.Семинар «Итоги ГИА в 2023 году: анализ, проблемы и перспективы»	Сентябрь 2023 г.	Повышение методической и профессиональной компетентности педагогов	Директор Зам. директора по УВР
3. Организовать наставническую работу для оказания адресной методической помощи	3.1.Организация системы наставничества в школе и внедрение инновационных форм наставничества в школе	до 31 декабря 2023 г.	Издание приказа о наставниках и наставляемых. Повышение роли наставничества в педагогической деятельности	Директор Зам. директора по УВР

педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты и для методического сопровождения аттестующихся педагогов	3.2. Организация наставничества по аттестации педагогических кадров на первую и высшую квалификационную категорию.	В течение года	Увеличение доли педагогов, получивших квалификационную категорию	Директор Зам. директора по УВР
	3.3. Организация наставничества по подготовке к конкурсам профессионального мастерства	В течение года	Увеличение доли педагогов, принимающих участие в конкурсах и проектах	Зам. директора по УВР